

Entwicklungen im Bereich LTA

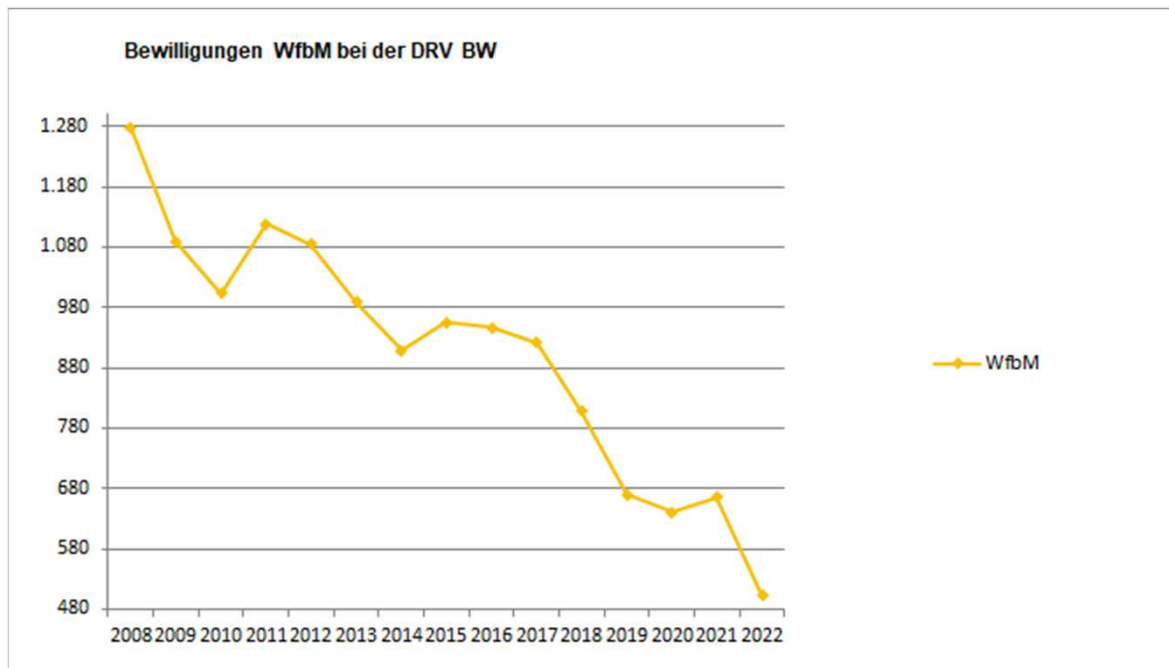
Stefanie Michalski, Koordinatorin Ansprechstelle
Deutsche Rentenversicherung Baden-Württemberg

Inhalte

- WfbM - Entwicklung der Antragszahlen
- Strukturentwicklung LTA
- „Arbeitgebernahe“ LTA

WfbM - Entwicklung der Antragszahlen

- Konstanter Rückgang der Antragszahlen



WfbM - Entwicklung der Antragszahlen

- Vermutete Gründe:
 - Corona (Wegbruch von Versorgungsstrukturen)
 - Schlechte Entlohnung im Arbeitsbereich
 - Ganztätig ist oft eine hohe Hürde
 - Keine Flexibilität (vor allem im Eingangs- und Berufsbildungsbereich)
 - Kaum Rückkehrchancen auf den 1. Arbeitsmarkt (unter 5%)
 - Stigmatisierung

Strukturentwicklung LTA

- Rückgang der WfbM-Antragszahlen
- Rückgang von vollqualifizierenden Maßnahmen
- Anstieg von „arbeitgebernahen“ Leistungen
- Wunsch nach (schneller) Integration auf den 1. Arbeitsmarkt
- Wunsch nach flexibleren Beschäftigungsmöglichkeiten
(Teilzeit, Homeoffice, Vereinbarkeit von Familie/ Pflege und Beruf)

„Arbeitgebernahe“ LTA

- Alternative Leistungsanbieter (z.B. RehaNative: Vermittlungsquote ca. 40%)
- Unterstützte Beschäftigung (Vermittlungsquote: ca. 70%-80%)
- Eingliederungszuschüsse und Probebeschäftigungen
(für Beschäftigungen, die unter den „üblichen Bedingungen des allgemeinen Arbeitsmarktes“ ausgeübt werden; d. h. keine „Schonarbeitsplätze“)
- Integrationsfachdienst
- Teilqualifizierungen
- Modulare Lösungen
- Digitalisierung im Bereich Weiterbildung



Vielen Dank
für Ihre
Aufmerksamkeit!

Entwicklungen im
Bereich LTA